



Vydané:	Úrad Slovenskej akadémie vied Štefánikova 49, 814 38 Bratislava 1	Počet strán
Február 2022		Strana : 1/4
		Číslo smernice

Smernica na vykonávanie kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok


Schválil: VEDUČI ÚRADU SAV
Ing. Ján Malík, CSc.


Spracovala : **Silvia Trubirohová - ABT**
Máj 2022

1. Základné ustanovenia:

Interná smernica vypracovaná v zmysle § 9 ods. 1 písm. a) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, stanovuje postup pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok na všetkých pracoviskách spoločnosti vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní vykonávať kontrolu požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok.

2. Rozsah platnosti:

Táto interná smernica platí pre všetkých zamestnancov Úradu SAV, ktorí sú v pracovnom alebo obdobnom pomere vrátane návštev, zamestnancov dodávateľských spoločností pracujúcich alebo zdržiavajúcich sa v priestoroch Úradu SAV.

3. Povinnosti zamestnancov:

Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo inšpekcia práce na zistenie, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Povinnosti zamestnanca:

- a) Nepožívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách a v priestoroch zamestnávateľa. Nenastupovať pod ich vplyvom do práce.
- b) Nevnášať do priestorov Úradu SAV alkoholické nápoje, omamné či psychotropné látky.
- c) Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán štátnej správy.
- d) Porušenie povinností podľa tohto článku sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

4. Zamestnanci poverení vykonávaním kontroly na požitie alkoholických nápojov a omamných látok:

Zamestnanci, ktorí sú oprávnení vyzvať zamestnanca, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu či iných omamných látok:

- a) pracovník personálneho referátu (príloha č. 2)
- b) bezpečnostný technik,

Ku každej kontrole bude prizvaný zástupca odborového zväzu.

5. Periodicita vykonávania kontrol na požitie alkoholických nápojov a omamných látok:

1. Priebežné, nepravidelné kontroly na zistenie požitia alkoholu alebo iných omamných látok sa vykonávajú spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.

2. Ďalšie kontroly na požitie alkoholu alebo iných omamných látok sa musia vykonávať:

- pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku, pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca,
- ak je podozrenie, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo iného omamného prostriedku.
- Najmenej dvakrát ročne.

6. Spôsob vykonávania kontroly na požitie alkoholických nápojov a omamných látok

Kontrola na požitie alkoholu alebo omamnej látky sa vykonáva:

- dychovou skúškou za pomoci zariadenia (prístroja) na určovanie prítomnosti a zisťovanie koncentrácie alkoholu v dychu (tzv. alkohol- testerom)
- Jednorazovými testami na prítomnosť omamných látok
- odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- lekársnym vyšetrením v nemocnici na prítomnosť iných návykových látok.

7. Evidencia kontrol na požitie alkoholických nápojov a omamných látok

1. Zamestnanci uvedení v článku 4 (príloha č. 2) spíšu **zápis** zo skúšky na zisťovanie požitia alkoholických nápojov. (príloha č. 1) Pri pozitívnom zistení doručia zamestnancovi, ktorý sa dopustil priestupku kópiu zápisu. Originál zápisu uchovávajú v svojej dokumentácii a jednu kópiu odovzdajú bezpečnostnému technikovi.

2. Z každej kontroly na požitie alkoholu alebo omamnej látky musí byť vyhotovený písomný záznam (príloha č.1).

3. Ak sa zamestnanec odmietne podrobiť kontrole na zistenie požitia alkoholických nápojov, psychotropných alebo omamných látok, bude táto skutočnosť považovaná za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle zákonníka práce a ďalší postup bude v súlade s platnými pracovno-právnymi predpismi.

4. Zamestnanec u ktorého bude zistený pozitívny výsledok požitia alkoholických nápojov, omamných či psychotropných látok musí okamžite opustiť pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.

5. Pri priebežnej kontrole bez zistenia porušenia požitia alkoholických látok a omamných látok bude vyhotovený len jeden zápis ponechaný v dokumentácii vedúceho zamestnanca.

8. Záverečné ustanovenie

➤ Pri lekárskom vyšetrení zamestnanca zameranom na požitie alkoholu, omamnej látky, psychotropnej látky v zdravotníckom zariadení **je zamestnanec** (u ktorého bol zistený pozitívny výsledok vyšetrenia z uvedených látok) **povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady v plnej výške spojené s týmto vyšetrením .**

Schválil: VEDÚCI ÚRADU SAV

Ing. Ján Malík, CSc.

Spracovala : Silvia Trubirohová - ABT
Máj 2022

Súvisiace predpisy:

- Zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Zákon NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon NR SR č. 355 / 2007 Z. z. Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Zákon NR SR č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov

Príloha č. 2

Zoznam vedúcich zamestnancov oprávnených vykonávať kontrolu požívania alkoholických nápojov a omamných látok:

- Pracovník personálneho referátu
- Autorizovaný bezpečnostný technik
- Zástupca odborového zväzu

Úrad Slovenskej akadémie vied
Štefánikova 49, 814 38 Bratislava 1

Z Á P I S

zo skúšky na zisťovanie požitia alkoholických nápojov podľa § 9 ods.1,písm. a) zákona NR SR č.124/2006
Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Názov spoločnosti:

Z a m e s t n a n e c

Meno a priezvisko:

Pracovná pozícia:

Miesto vykonania skúšky:

Dátum a čas skúšky:

Deň mesiac rok hod. minúta vykonania skúšky:

Skúšku vykonal:

Svedok prítomný pri skúške:

Typ prístroja:

Sériové číslo prístroja:

Výsledok prvej skúšky

negatívny

pozitívny

Výsledok opakovanej skúšky po 15 min.

negatívny

pozitívny

odoslaný na krvnú skúšku

áno

nie

Vyjadrenie zamestnanca k požitiu alkoholického nápoja, omamnej látky a psychotropnej látky
počas pracovného času

.....

Podpis kontrolovaného zamestnanca

Podpis zamestnanca ktorý skúšku vykonal

Podpis prítomných osôb